Si no maneja consecutivo coloque N.A. ACTA No.	COMITÉ/REUNIÓN: Salon Caracol, REUNIÓN SOCIAL	DD	MM	AA
		29	08	2019

LUGAR: Salon caracol UDS **HORA DE INICIO:** 1:00 PM **HORA FIN:** 2:30 pm

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
[illegible]	[illegible]	TEC -
Jose Leonardo Serna	Formador - IDRD PORRAS	
MARIO ALBERTO SUAREZ DUAR	FORMADOR - IDRD FUTSAL	
IVAN ORLANDO CAMARGO ARANG	FORMADOR IDRD FUTBOL	IVAN CAMARGO
JULIO F. ARIAS B	FORMADOR BALONCESTO	
LILIANA CARAVON GOMEZ	FORMADOR - GIMNASIA	LILIANA
Josmy Yanehet Ramos	formador Centro deportivos	
Wilson Mendez M.	form. Atletismo	TEC.

ORDEN DEL DIA

1. Interventoria	4.
2. ley de infancia y adolescencia	
3. Componente Social	6.

TEMAS TRATADOS

Se Inicia la reunión en el salon Caracol con el operativo zonal Nelson Gonzalezas El cual NOS Habla de la interventoria que llegara a los Colegios la primera Semana de Agosto

Se realiza socialización por el componente social, se aborda oportunamente la ley 1098, ley de infancia y adolescencia, haciendo enfasis en todas las situaciones de abuso que se manifiestan al interior de los centros de interes.

Se hace enfasis en todos los casos de presunto abuso en los escolares por tal motivo es importante reportar todas las evidencias dadas por sospechas de casos de abuso. Los escolares comúnmente manifiestan de alguna manera si estan vivenciando situaciones de abuso poder oportunamente identificar estas situaciones.

TEMAS TRATADOS

Se debe reportar oportunamente cualquier situación de abuso que en caso específico identifique el formador del centro de internos.

Es de vital importancia identificar los diversos factores y la relación que tiene la prevención vs los derechos de NNA, estos dos elementos logran garantizar

Como debe ser el comportamiento del formador TEC para con NNA.

* Realizar insinuaciones de tipo personal, persuasión
* No compartir datos de contacto, datos personales a terceros.
* No facilitar datos personales como correos, e-mail, teléfono, redes sociales.
* No debe estar solo por un tiempo prolongado, a menos que sea por situaciones de índole laboral.
* Tratar a los NNA con respeto y garantizar un ambiente inclusivo y seguro.
* Promover cultura de buen trato / Hablar con el supervisor si hay alguna situación difícil de manejar / Cualquier sospecha de abuso debe ser inmediatamente formada.
* No someter a ningún niño, niña y/o adolescente, a burlas, bullying maltrato físico, psicológico y/o cualquier situación formal de este tipo.

Se establece una ruta de intervención en el caso dado que se presente alguna dificultad o caso con mérito de reporte.

TEMAS TRATADOS

Se socializa la matriz de ruta de intervención en donde se especifica cual es el conto paso a seguir para cualquier situación que se presente de ese tipo.

Se da por finalizada la reunión de socialización de componente social.

COMPROMISOS		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA LÍMITE PARA SU REALIZACIÓN

EVALUACIÓN Y CIERRE DE LA REUNIÓN				
¿Se logró el objetivo?	SI	X	NO	

Observaciones

Liliana Andrea Monsalve Sarmiento – Etsal
Humberto Reza – TRD.
Danny G. Quiñones – Fot. Salón

Siendo las 2:30 pm se da por terminado el comité/reunión, en constancia firman:

PRESIDENTE / DELEGADO / JEFE DEPENDENCIA / QUIÉN CONVOCA		SECRETARIO (S) Si en la reunión no se maneja esta delegación coloque N.A.	
FIRMA		FIRMA	
NOMBRE	[illegible]	NOMBRE	LUGO CARLOS
CARGO	[illegible]	CARGO	CONTRATISTA

NOMBRE COMPLETO DE QUIÉN ELABORA EL ACTA:	Danny Quiñones.